

HRAI Bulletin

月刊グローバル人事情報誌

カンボジア政府代表団が「第三回世界人事会議」へ
参加決定
金融庁よりオフィサー 6 人が来日

毎月1回 HRAI 人事資格認定機構より、最新の海外人事情報・
新コラム情報などをお届けします。

🌐 第三回「世界人事会議」いよいよ来月開催！ 🌐

2025 年 11 月 11 日～13 日

会場：虎ノ門・衆議院議員第一会館

25GHR 基調講演アップデート

<https://www.ghrjapan.org/keynote>

「流行から実行へ：AI が形づくる人事の未来」

From Trend to Execution: The Future of HR Shaped by AI

「未来に向けての人事を創造する：持続可能な成長を支える HR の役
割と変革の時代における人財戦略」

*Creating the Future of HR: The Role of HR in Sustainable Growth and
People Strategy in an Era of Transformation*

「未来を創る国策：デジタル人財育成と AI 戦略」

Shaping the Future: National Policies on Digital Talent and AI

「DE&I の真実：多様性を超えた新たな価値創造」

The Truth of DE&I: Creating Value Beyond Diversity

「グローバル人事教育の進化：HR が繋ぐ日本と世界」

Evolving Global HR Education: HR Connecting Japan to the World

「データ・ドリブン経営と人的資本開示の最前線」

Data-Driven Management and the Frontier of Human Capital Disclosure

HRAI Bulletin 愛読者に向けて半額割引券発売決定 (10 月末日まで) !

チケット購入手続き、決済ページにクーポン利用で半額に
クーポンコード: HRAI25

<https://www.ghrjapan.org/event-details/25ghr-sekaijinjikaigi-sankaken>

「人事の未来を創造する: Be Creative!」

～組織のサステナビリティを支える人事の役割・
変革の時代における人事戦略
DE&I の推進と AI の躍進、HR DX のこれから～



海外の人事最新情報

～世界の人事最新情報 Global HR Insights～

海外最新トレンド情報:

カンボジア政府の「人財育成」の国家戦略を象徴する動き

カンボジア政府は、金融庁 (Financial Service Authority (FSA) of Cambodia) からオフィサー代表団 6 名を「第三回世界人事会議 (25GHR-Global HR Conference in Japan 2025)」へ派遣することを決定しました。今回の派遣は、同国が国家として「人的資本」を成長戦略の中核に据える姿勢を示すものであり、日本がその学びと交流の舞台として選ばれたことは極めて象徴的です。

Hun Manet 首相は、「カンボジアはより資質ある人的リソース (qualified human resources) を必要としている」と述べ、教育改革と人材育成を国家発展の柱に据えています (出典: [Khmer Times](#))。その実践の一環として、日本の人的資本経営や行政改革の知見を現場で学ぶことは、カンボジアにとって極めて意義深い取り組みです。

日本語コラム

カンボジア金融庁オフィサー代表団「第三回世界人事会議」への来日決定～日本で学ぶ「人事の未来」と、国際的に広がる人事資格認定機構 (HRAI) の信頼

<https://hr-ai.org/new-column/cambodia1/>
English Column

Cambodian Financial Service Authority (FSA) Delegation to Attend the “25GHR-3rd Global HR Conference in Japan”

<https://hr-ai.org/new-column/cambodia2/>



日本の人事最新情報

～日本の人事最新情報 Japanese HR Insights～

今月のコラム

日本企業に向けて～「ジョブ型からスキル型へ：世代ごとに変わるキャリア設計とスキル教育のポイント」

本コラムでは、ジョブ型からスキル型への転換を軸に、世代別キャリア設計と教育の最適なあり方を示します。20代から50代以上まで、それぞれのフェーズで企業がどのようにスキル教育を支援すべきかを具体的にまとめています。特に、組織戦略と個人のキャリア志向が交わる「人財開発の Sweet Spot」を重視し、企業が人財のアップスキルとリスキルをどのように支援すべきかを実践的な視点で解説しています。

日本語コラム

<https://hr-ai.org/new-column/job6/>

For Japanese Companies: Redefining Career Development by Generation ~ Journey to Skill-Based HR

This column explores the transition from job-based to skill-based approaches, highlighting effective methods for career design and learning across generations. It outlines how organizations can effectively support skill development for employees in their 20s through 50s and beyond. Emphasizing the importance of the “Sweet Spot” in human capital development — where organizational strategy and individual career aspirations intersect — the column provides practical insights on how companies can promote effective upskilling and reskilling initiatives.

English Column

<https://hr-ai.org/new-column/job7/>

グローバル会員制ネットワークついに発動！

https://www.ghrjapan.org/ghrc?utm_source=hraibulletin&utm_medium=bulletin_email&utm_campaign=email&utm_content=email&utm_term=bulletin_monthly



GHR-CONNECTION™

*** 魅力的な会員特典を得るために、この機会に会員になりませんか？**
 オンライン勉強会は無料、オンサイトイベント参加費50%オフ、
 第三回世界人事会議参加券は 70%オフ、受講料割引、会員限定動画など、
 特典多数

↓ GHR-CONNECTION の詳細・入会手続きはこちら

<https://www.ghrjapan.org/ghrc>

GHR のプログラムご紹介

GHR-P 人事国際教育プログラム

(GHR-Professional 人事国際資格認定講座)

日本の人事の独自性や各国の人事の現状などを含む画期的プログラムとなっており、**世界基準の人事の初級～上級者を対象**としています。人事担当者のみならず、**ピープルマネージャー(管理職)・経営者**にも適した内容となっています。

プログラム詳細はこちら: <https://www.ghrjapan.org/ghrp>

人事国際教育プログラム 入門基礎講座

(GHR-Basic 人事国際入門・基礎資格認定講座)

人事未経験・初心者、新任のピープルマネージャー向けのプログラムです。受講者には、GHR-CONNECTION 一般会員資格が無料で1年間付与され、継続的な学習環境も整えられています。

プログラム詳細はこちら: <https://www.ghrjapan.org/ghrbasic>

GHR ピープルアナリティクス入門基礎講座

(GHR-PA ピープルアナリティクス・ベーシック資格認定講座)

日本初のグローバル基準に基づくプログラムで、**データ駆動型の意思決定に必要な基礎知識と実践的スキル**を学びます。従業員データを活用し、組織の人事戦略を最適化するための具体的な方法を習得します。入門～初級者までを対象とした、現代人事に必須のエッセンスを凝縮した内容です。

プログラム詳細はこちら: <https://www.ghrjapan.org/peopleanalytics>

NEW ! NEW ! NEW ! NEW !

グローバル HRBP 講座

(GHR-HRBP グローバル HRBP 資格認定講座)

グローバル基準沿った Putting People First をリードする戦略的パートナーの役割を担う HRBP (HR ビジネスパートナー)の実践的な知識・スキルを包括的に学ぶ内容です。HRBP の役割を担っている方、または現在 HRBP のポジションの設定がない組織の人事の方も戦略的人事を習得するのに適した講座です。

プログラム詳細はこちら: <https://www.ghrjapan.org/hrbp>

新特典:全ての受講プログラムに GHR-CONNECTION 初年度会費無料が適用されます。



グローバル人事のパスポート
「人事国際教育プログラム」



正解のない人事からの脱却
「ピープルアナリティクス
入門基礎講座」

GHR-グローバルHR ビジネスパートナー講座
GHR- Global HR Business Partner Program
(GHR-HRBP™)



“ピープルファースト”
ヒューマンセントリック × データドリブンで人事戦略を推進するHRビジネスパートナー
“Putting People First”
Strategic HR Execution Powered by Human-Centric × Data-Driven HRBPs

HRAI YouTube チャンネル



世界人事会議・日本語＆バイリンガルウェビナーなど、動画を豊富に掲載しております。是非、ご視聴ください

HRAI アクティビティー情報

- ◆ 人事国際教育プログラム
日本語は毎月・バイリンガルは年4回開講
- ◆ ピープルアナリティクスプログラム 年4回開講
- ◆ 人事国際教育プログラム入門・基礎講座 年4回開講
- ◆ グローバル HRBP 講座は 年4回開講
- ◆ GHR-CONNECTION の活動は毎月

グローバル人事出版ご案内

<https://www.ghrjapan.org/store>



「ジョブ型を導入したのに、なぜ成果が出ないのか？」

多くの企業が抱える疑問に答える一冊。

ネットで広まる“ジョブ型の誤解”を解き明かし、成功と失敗の実例から導入の真実を明らかにします。「ジョブ型の7つの嘘と真実」を切り口に、ネットやSNSで拡散する誤った理解を正し、豊富な国内外の実例を通じて「なぜあなたの会社でジョブ型がうまくいかないのか」を明らかにします。

自社のジョブ型の分析ができるワークシート付きで実践的に正しいジョブ型が理解できます。

"Why has HR in Japan remained so insular, opaque, and resistant to change?"

This book examines that transformation, revealing 7 myths and facts behind Japan's job-based illusion. It explains why reforms often fail, highlights four common pitfalls, and shares three success stories where companies achieved alignment with strategy, evaluation, and world standards.

More than analysis, it offers a practical guide for HR leaders, executives, and policymakers worldwide, showing how Japanese HR can evolve from tradition toward global relevance.

HR connecting Japan to the world.



