

HRAI Bulletin

月刊グローバル人事情報誌

出版記念！「ジョブ型の7つの嘘と真実」
あなたの会社でうまくいかない本当の理由

毎月1回 HRAI 人事資格認定機構より、最新の海外人事情報・新コラム情報などをお届けします。

🌐 第三回「世界人事会議」テーマ決定！ 🌐

2025 年 11 月 11 日～13 日

会場：虎ノ門・衆議院議員第一会館

基調講演・対談・パネルディスカッションのテーマが決定！

2025 年 11 月 11 日から 13 日にかけて開催される「第三回世界人事会議（25GHR）」では、アメリカにおける DE&I の後退と、それに対する世界各国の対応を軸に、各国代表による対話を深めてまいります。

今年は特に、参加者とのインタラクティブな質疑応答セッションを拡充し、報道や SNS では知ることのできない、「世界の DE&I の今とこれから」について、現場の声と実例を交えて立体的に議論します。

日本にいながらにして、世界のリアルに触れられる貴重な機会として、グローバルな人事・経営の最前線に関心のある皆様のご参加をお待ちしております。

早期参加割引券発売中！

https://www.ghrjapan.org/25ghr?utm_source=hraibulletin&utm_medium=bulletin_email&utm_campaign=email&utm_content=email&utm_term=bulletin_monthly

「人事の未来を創造する: Be Creative!」

～組織のサステナビリティを支える人事の役割・
変革の時代における人事戦略
DE&I の推進と AI の躍進、HR DX のこれから～

25GHR東京



海外の人事最新情報

～世界の人事最新情報 Global HR Insights～

海外最新トレンド情報:

世界の潮流と人事の呼び名が語る進化 — HRM から HCM へ

人事の呼び名は「Administration」から「Human Capital」へと進化してきました。本稿では HRM から HCM への移行を背景に、国際基準や投資家開示の潮流を解説します。人を「コスト」から「資産」そして「資本」へと再定義する、その歴史と未来を探ります。

日本語コラム

<https://hr-ai.org/new-column/hcm1/>

The Evolution of HR Terminology — From HRM to HCM

HR terminology has shifted from “Administration” to “Human Capital.” This article reviews the move from HRM to HCM, discusses global standards and investor reporting trends, and considers how viewing people as capital shapes the future.

English Column

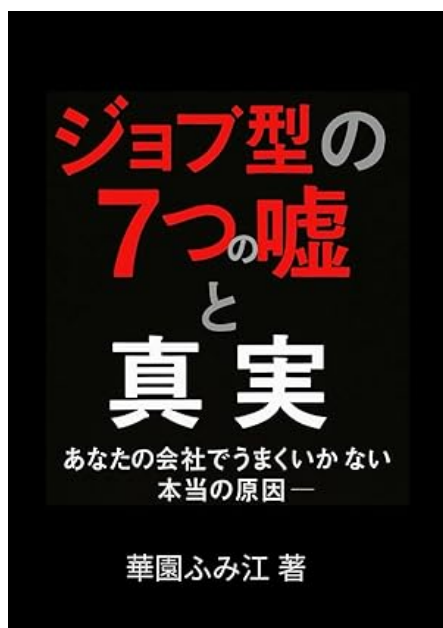
<https://hr-ai.org/new-column/hcm2/>

日本の人事最新情報

～日本の人事最新情報 Japanese HR Insights～

出版のご案内

<https://amzn.asia/d/4LtJtq0>



「ジョブ型を導入したのに、なぜ成果が出ないのか？」

多くの企業が抱える疑問に答える一冊。ネットで広まる“ジョブ型の誤解”を解き明かし、成功と失敗の実例から導入の真実を明らかにします。

「ジョブ型の7つの嘘と真実」を切り口に、ネットやSNSで拡散する誤った理解を正し、豊富な国内外の実例を通じて「なぜあなたの会社でジョブ型がうまくいかないのか」を明らかにします。

自社のジョブ型の分析ができるワークシート付きで実践的に正しいジョブ型が理解できます。

今月のコラム

「ジョブ型」という誤解、そして世界が進む「スキル型人事」への道
～日本特有の強みをどう活かすか

本コラムでは、「ジョブ型」という日本特有の誤解を解き明かし、世界が進むスキル型人事への潮流を解説します。さらに、日本企業が直面する課題と文化的転換を整理し、今後の方向性を提示します。
最後に、日本の伝統的な強みを活かし、独自の人事モデルを構築する可能性を考察します。

日本語コラム

<https://hr-ai.org/new-column/job2/>

Misunderstanding the “Job-Based” Concept and the Path Toward Skill-Based HR: How Japanese Companies Can Leverage Its Unique Strengths

This column examines the uniquely Japanese misunderstanding of “Job-Based” HR and explains the global trend toward skill-based systems. It further outlines the challenges and cultural shifts facing Japanese companies, offering perspectives on future directions. Finally, it considers how Japan’s traditional strengths can be harnessed to develop a distinctive HR model.

English Column

<https://hr-ai.org/new-column/hcm2/>



🌐 Global HR × DX × World Wine Night 🍷

～AI時代、グローバル人事の進化を語る一夜～

<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:7371819381477138432/>

9月9日、虎ノ門にて「Global HR × DX – AI時代の人事を語る実践型イベント+世界のワインテイスティング」を開催しました。

満席の会場では、人財獲得におけるAIの役割とリスク管理、グローバル人事に求められる専門知識が議論されました。

多様な参加者と主催者が交流し、次回「第三回世界人事会議」への期待が高まりました。

On September 9th in Toranomon, we hosted “Global HR × DX – A Practical Event on HR in the AI Era + World Wine Tasting.”

The fully booked event explored AI’s role and risk management in talent acquisition, and the growing need for HR expertise.

Diverse participants and hosts connected, setting the stage for the upcoming 3rd Global HR Conference.

グローバル会員制ネットワークついに発動！

https://www.ghrjapan.org/ghrc?utm_source=hraibulletin&utm_medium=bulletin_email&utm_campaign=email&utm_content=email&utm_term=bulletin_monthly



GHR-CONNECTION™

*** 魅力的な会員特典を得るために、この機会に会員になりませんか？**
 オンライン勉強会は無料、オンサイトイベント参加費50%オフ、
 第三回世界人事会議参加券は70%オフ、受講料割引、会員限定動画など、
 特典多数

↓ GHR-CONNECTION の詳細・入会手続きはこちら

<https://www.ghrjapan.org/ghrc>

GHR のプログラムご紹介

GHR-P 人事国際教育プログラム

(GHR-Professional 人事国際資格認定講座)

日本の人事の独自性や各国の人事の現状などを含む画期的プログラムとなっており、**世界基準の人事の初級～上級者を対象**としています。人事担当者のみならず、**ピープルマネージャー(管理職)・経営者**にも適した内容となっています。

プログラム詳細はこちら: <https://www.ghrjapan.org/ghrp>

人事国際教育プログラム 入門基礎講座

(GHR-Basic 人事国際入門・基礎資格認定講座)

人事未経験・初心者、新任のピープルマネージャー向けのプログラムです。受講者には、GHR-CONNECTION 一般会員資格が無料で1年間付与され、継続的な学習環境も整えられています。

プログラム詳細はこちら: <https://www.ghrjapan.org/ghrbasic>

GHR ピープルアナリティクス入門基礎講座

(GHR-PA ピープルアナリティクス・ベーシック資格認定講座)

日本初のグローバル基準に基づくプログラムで、データ駆動型の意思決定に必要な基礎知識と実践的スキルを学びます。従業員データを活用し、組織の人事戦略を最適化するための具体的な方法を習得します。入門～初級者までを対象とした、現代人事に必須のエッセンスを凝縮した内容です。

プログラム詳細はこちら: <https://www.ghrjapan.org/peopleanalytics>

NEW ! NEW ! NEW ! NEW !

グローバル HRBP 講座

(GHR-HRBP グローバル HRBP 資格認定講座)

グローバル基準沿った Putting People First をリードする戦略的パートナーの役割を担う HRBP (HR ビジネスパートナー) の実践的な知識・スキルを包括的に学ぶ内容です。HRBP の役割を担っている方、または現在 HRBP のポジションの設定がない組織の人事の方も戦略的人事を習得するのに適した講座です。

プログラム詳細はこちら: <https://www.ghrjapan.org/hrbp>

新特典: 全ての受講プログラムに GHR-CONNECTION 初年度会費無料が適用されます。



グローバル人事のパスポート
「人事国際教育プログラム」



正解のない人事からの脱却
「ピープルアナリティクス
入門基礎講座」

GHR-グローバルHR ビジネスパートナー講座
GHR- Global HR Business Partner Program
(GHR-HRBP™)



“ピープルファースト”
ヒューマンセントリック × データドリブンで人事戦略を推進するHRビジネスパートナー
“Putting People First”
Strategic HR Execution Powered by Human-Centric × Data-Driven HRBPs

HRAI YouTube チャンネル



世界人事会議・日本語＆バイリンガルウェビナーなど、動画を豊富に掲載しております。是非、ご視聴ください

HRAI アクティビティー情報

- ◆ 人事国際教育プログラム
日本語は毎月・バイリンガルは年4回開講
- ◆ ピープルアナリティクスプログラム 年4回開講
- ◆ 人事国際教育プログラム入門・基礎講座 年4回開講
- ◆ グローバル HRBP 講座は 年4回開講
- ◆ GHR-CONNECTION の活動は毎月