

HRAI Bulletin

月刊グローバル人事情報誌

日本初講義！

グローバル HR ビジネスパートナー講座記念号

9月にいよいよ開講「GHR-HRBP」資格認定講座

毎月1回 HRAI 人事資格認定機構より、最新の海外人事情報・新コラム情報などをお届けします。

🌐 **第三回「世界人事会議」テーマ決定！** 🌐

2025 年 11 月 11 日～13 日

会場：虎ノ門ヒルズ・衆議院議員第一会館

基調講演・対談・パネルディスカッションのテーマが決定！

2025 年 11 月 11 日から 13 日にかけて開催される「第三回世界人事会議（25GHR）」では、アメリカにおける DE&I の後退と、それに対する世界各国の対応を軸に、各国代表による対話を深めてまいります。

今年は特に、参加者とのインタラクティブな質疑応答セッションを拡充し、報道や SNS では知ることのできない、「世界の DE&I の今とこれから」について、現場の声と実例を交えて立体的に議論します。

日本にいながらにして、世界のリアルに触れられる貴重な機会として、グローバルな人事・経営の最前線に関心のある皆様のご参加をお待ちしております。

早期参加割引券発売中！

https://www.ghrjapan.org/25ghr?utm_source=hraibulletin&utm_medium=bulletin_email&utm_campaign=email&utm_content=email&utm_term=bulletin_monthly

「人事の未来を創造する：Be Creative!」

～組織のサステナビリティを支える人事の役割・
変革の時代における人事戦略
DE&I の推進と AI の躍進、HR DX のこれから～



海外の人事最新情報

～世界の人事最新情報～

海外最新トレンド情報:

採用プロセスの透明性強化(カナダ・オンタリオ州のゴースティング禁止)

カナダ・オンタリオ州では、面接後に企業から連絡がない「HR ゴースティング」への不満を背景に、応募者へのフィードバックや結果通知を義務化する法案が検討されています。

この取り組みは、採用プロセスの透明性向上と候補者体験の改善を目的としており、企業の「雇用ブランド (Employer Branding)」強化にも直結します。

日本においても、応募者への連絡遅延や不通知は企業イメージを損なう要因であり、採用プロセスの見直しが急務です。

候補者体験 (Candidate Experience) の改善は国際的な潮流であり、日本企業にとっても重要な参考事例となります。

出典: [The Economic Times](https://www.economicstimes.com)

日本の人事最新情報

～日本の人事最新情報～

今月のコラム

People First を実現する戦略人事リーダー (HRBP:HR ビジネスパートナー)

<https://hr-ai.org/new-column/hrbp1/>

HRBP の誕生背景～世界の潮流～プログラム・資格の意義までを解説

People First – Developing Strategic HR Leaders (HRBP: Human Resource Business Partner)

<https://hr-ai.org/new-column/hrbp2/>

Explaining the Origins of HRBP — From Global Trends to the Significance of Programs and Certifications



🌐 Global HR × DX × World Wine Night 🍷

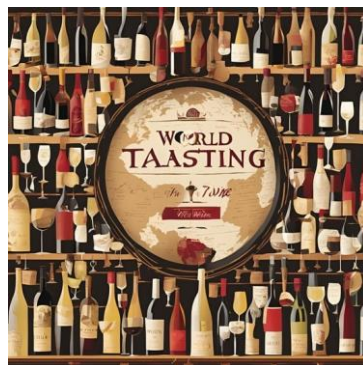
～AI時代、グローバル人事の進化を語る一夜～

📅 2025年9月9日（火）18:30～20:30（18:00 開場）

📍 虎ノ門ヒルズ ステーションタワー 36階 ホールA

🎫 参加費 一般 6600円 GHR-CONNECTION 会員 3300円
ワインテイスティング・フリーフロードリンク、ピンチョス込み

詳細・お申込: <https://www.ghrjapan.org/event-details/global-hr-kakeru-dx-aijidainojinjiwokatarujissengataonsaitoibentotasu-sekainowainteisutingu>



急速に変化する時代の中で、グローバル人事は今、再定義の時を迎えています。

本イベントでは、HRDXとAI活用の最前線に迫るリアルな知見、
本音で語り合う対話の場、そして国境を超えた出会いを、一夜で体感できる
実践型オンサイトイベントとしてお届けします。

↓ 3部構成で学びと交流をデザイン

第一部：パネルディスカッション | HRDX・AI 活用の実態に迫る

HR 領域における AI 導入や DX 推進のリアルな事例と課題、今後の可能性について、第一線で活躍する HRDX・AI の専門家たちが多角的に議論します。

第二部：テーブルディスカッション | 本音で語り、学び合う

参加者同士がテーマ別にテーブルを囲み、実務に根ざした課題や知見を共有する双方向セッション。

立場や業種を超えた、深く実践的な対話が生まれます。

第三部：Networking & Wine | 世界のワインを味わいながら交流を

プロのワインキュレーター厳選の世界各国のワインをご用意。洗練された空間で、国際的・業界横断的なネットワーキングをお楽しみいただけます。

AI と人が共に創る未来の人事を、知性・対話・感性で体感する、特別な一夜。皆さまのご参加を心よりお待ちしております。

 主催者のつぶやき・・・素敵な空間で、世界のワインをテイastingして楽しく交流したい方、どなたでも歓迎です！

グローバル会員制ネットワークついに発動！

https://www.ghrjapan.org/ghrc?utm_source=hraibulletin&utm_medium=bulletin_email&utm_campaign=email&utm_content=email&utm_term=bulletin_monthly



GHR-CONNECTION™

*** 魅力的な会員特典を得るために、この機会に会員になりませんか？**
オンライン勉強会は無料、オンサイトイベント参加費50%オフ、
第三回世界人事会議参加券は 70%オフ、受講料割引、会員限定動画など、
特典多数

↓ GHR-CONNECTION の詳細・入会手続きはこちら

<https://www.ghrjapan.org/ghrc>

GHR のプログラムご紹介

GHR-P 人事国際教育プログラム

(GHR-Professional 人事国際資格認定講座)

日本の人事の独自性や各国の人事の現状などを含む画期的プログラムとなっており、世界基準の人事の初級～上級者を対象としています。人事担当者のみならず、ピープルマネージャー(管理職)・経営者にも適した内容となっています。

プログラム詳細はこちら: <https://www.ghrjapan.org/ghrp>

人事国際教育プログラム 入門基礎講座

(GHR-Basic 人事国際入門・基礎資格認定講座)

人事未経験・初心者、新任のピープルマネージャー向けのプログラムです。受講者には、GHR-CONNECTION 一般会員資格が無料で1年間付与され、継続的な学習環境も整えられています。

プログラム詳細はこちら: <https://www.ghrjapan.org/ghrbasic>

GHR ピープルアナリティクス入門基礎講座

(GHR-PA ピープルアナリティクス・ベーシック資格認定講座)

日本初のグローバル基準に基づくプログラムで、データ駆動型の意思決定に必要な基礎知識と実践的スキルを学びます。従業員データを活用し、組織の人事戦略を最適化するための具体的な方法を習得します。入門～初級者までを対象とした、現代人事に必須のエッセンスを凝縮した内容です。

プログラム詳細はこちら: <https://www.ghrjapan.org/peopleanalytics>

NEW ! NEW ! NEW ! NEW !

グローバル HRBP 講座

(GHR-HRBP グローバル HRBP 資格認定講座)

グローバル基準沿った Putting People First をリードする戦略的パートナーの役割を担う HRBP (HR ビジネスパートナー)の実践的な知識・スキルを包括的に学ぶ内容です。HRBP の役割を担っている方、または現在 HRBP のポジションの設定がない組織の人事の方も戦略的人事を習得するのに適した講座です。

プログラム詳細はこちら: <https://www.ghrjapan.org/hrbp>

新特典: 全ての受講プログラムに GHR-CONNECTION 初年度会費無料が適用されます。



グローバル人事のパスポート
「人事国際教育プログラム」



正解のない人事からの脱却
「ピープルアナリティクス
入門基礎講座」



People First
戦略人事の担い手
「グローバル HRBP 講座」

HRAI YouTube チャンネル



世界人事会議・日本語&バイリンガルウェビナーなど、動画を豊富に掲載しております。是非、ご視聴ください

HRAI アクティビティー情報

- ◆ 人事国際教育プログラム
日本語は毎月・バイリンガルは年4回開講
- ◆ ピープルアナリティクスプログラム 年4回開講
- ◆ 人事国際教育プログラム入門・基礎講座 年4回開講
- ◆ グローバル HRBP 講座は 年「4回開講
- ◆ GHR-CONNECTION の活動は毎月