Vol.24
2024年1月号

# HRAI Bulletin
# 月刊グローバル人事情報誌

## 「世界人事会議」㊗大盛況記念号㊗第三弾

参加者数 500 人以上、20 カ国が集い、成功裡に閉会いたしました

毎月１回 HRAI 人事資格認定機構より、最新の海外人事情報・新コラム情報などをお届けします。

**第2回「世界人事会議」開催決定！**
2024 年 11 月 6 日～8 日
会場：国際文化会館・衆議院議員第一会館

## 日本初！ 世界人事会議

**メイク チェンジ！ 人事で繋ぐ、日本と世界**
HTTPS://HRAIONLINE.WIXSITE.COM/23GHR

**プレスリリースを発表し、朝日新聞デジタル、読売オンライン、Google ニュースを含む17の主要メディアに取り上げられました。**

https://newsrelea.se/wYKaEg

# 「世界人事会議」 基調講演ダイジェスト第三弾

## 女性活躍の道は「苦難の道」世界共通の課題が

2023 年 6 月発表の世界経済フォーラム「グローバル・ジェンダー・ギャップ・レポート2023」において、146カ国中、日本は125位、ブルガリアは65位となっています。
「世界人事会議」では、日本の女性起業家を代表して、株式会社桜ゴルフ創業者で現在も代表取締役を務められている佐川 八重子様、そして、駐日ブルガリア大使としては初の女性特命全権大使マリエタ・アラバジエヴァ様にご講演を賜りました。

**株式会社桜ゴルフ 代表取締役　佐川 八重子 様**
**「女性活躍を推進するために～女性経営者として経営 53 年の軌跡」**

若干26歳での起業。ゴルフ会員権市場もまだ草創期の 1970 年、女性の起業家もほとんどおらず、銀行からは女性だからという理由だけで融資も受けられませんでした。17 期目、もう融資は要らない経営状態となった時、金融機関から融資の話がくるように。オイルショック・バブル経済崩壊・リーマンショック・東北大震災・コロナと、53 年の経営の道は時代の大きなアップ＆ダウンの連続でした。女性ならではの苦労、新しい産業の社会的認知、そして、中小企業経営における苦難について静かに熱く語られる真摯なお姿に多くの方が共感し、目頭を抑える姿も少なからず見受けられました。

**駐日ブルガリ特命全権大使　マリエタ・アラバジエヴァ様**
**「国際外交における女性活躍」**

難関の国家試験をパスして外交官となっても、女性は結婚したら外交官の職を辞する、という誓約書にサインをしなかればならない時代がブルガリアにはあったそうです。
また、社会全般として、容姿の美しい女性は仕事の能力が低いとみなされる傾向もあるそうです。
駐日ブルガリア大使として女性初の就任ですが、他の主要国の駐日大使を見てみても、女性初の大使が誕生したのはつい最近と言えます。
例えば、駐日米国大使、女性初はオバマ政権時のケネディ大使です。駐日英国大使は現職のロングボトム大使が女性初となっています。
国際外交における女性活躍も経済界と同じようにまだまだこれからです。

**日本のグローバル化の遅れは、ジェンダーギャップにも現れています。社会に属する一人一人が「アンコンシャス・バイアス」の認識を持ち、人の評価において様々なバイアスを排除して正当に能力を評価する組織がこれから国を超えて躍進することは間違いありません。人事は特に各組織において女性活躍を推進する上で最も大きな責任を持っています。**

「世界人事会議 記念品」
三島文学に造詣の深いマリエタ大使には、三島作品をモチーフにした記念品
社交ダンスのお好きな佐川社長には桜とダンスをモチーフにした作品を贈呈

左：記念品並びに「世界人事会議」バナーの作者　澤本幸子様
（医師であり書画の師範）

次回はいよいよ第 2 回「世界人事会議」今年 11 月開催のメインテーマと基調講演について発表をいたします。ご期待ください。

海外の人事最新情報

## ～世界の人事最新情報～

### SHRM によるチーム業績の最大化の調査が行われています。

APAC 全域における調査です。どなたでも調査にご協力いただけます。調査にご協力頂きますと、SHRM より調査結果がシェアされます。
以下のリンクより調査にご参加ください。（締切 1 月 25 日）
https://www.research.net/survey-taken?sm=CFJBngZey7q2SjaIeJvtk_2B_2BlQxrcDbOBzrDuUtESLBoilSIUt9DaGl7KpqX9fpJbUsJN_2BMIhHQjRspZdm668CH_2B3RsNtZtMv_2BTRP7TaH2ebQURLTsB5xz4NDFLIlHR5o

日本の人事最新情報

## HRAI 今月の最新コラム

**「人事哲学」日本ではまだ語られていないこと～2024 年から最も大事なこと。 第一弾　データがドライバーになってはいけない**
https://hr-ai.org/new-column/hr-philosophy-1/

1．データ駆動型人事、だがデータがドライバーになってはいけない理由
2．ピープル・アナリティクスにおいて1番の学びとは
3．「ヒューマン・セントリック」と「データ・ドリブン」について

## HRAI YouTube チャンネル

**SHRM エッセンシャルズプログラム紹介ビデオ**
https://www.youtube.com/watch?v=hvZGUq2Guf0&t=322s

過去に開催したバイリンガルウェビナー、SHRM エッセンシャルズプログラム説明会など、動画を豊富に掲載しております。
是非、ご視聴ください。

## HRAI アクティビティー情報

**SHRM エッセンシャルズ日本語プログラム　毎月開催**
**SHRM エッセンシャルズバイリンガルプログラム　年 4 回開催**

### 早めの受講申込を推奨しております

**(教材の情報量が多いため、予習の時間を十分取っていただくことで受講の効果が更に高まります。事前の受講申込をお勧めしております)**

講義スケジュール、受講申し込みはこちらから。
https://hr-ai.org/

**◈大阪初の会場講義が行われました （2023 年 12 月）**
**JMA (一般社団法人日本能率協会)にて**

**2024 年も JMA (一般社団法人日本能率協会)にて SHRM エッセンシャルズ講座受付中**
**JMA 会員割引適用あり**

# HRAI オンラインサロン情報

SHRM Essentials 受講者はどなたでも自由に参加できます。
一般の方も入会が可能になりました。（詳細はお問合せください。（info@hr-ai.org）

1）「人的資本経営研究会」
2）「SHRM CP, SCP 勉強会」
3）「キャリア開発研究会」
4）「ジョブ型研究会」

HRAI OnlineSalon

発行者
一般社団法人
人事資格認定機構
（HRAI）
@HRAI2023