

HRAI Bulletin

月刊グローバル人事情報誌

毎月1回 HRAI 人事資格認定機構より、最新の海外人事情報・新コラム情報などをお届けします。

海外人事最新情報

SHRM ホット・トピック

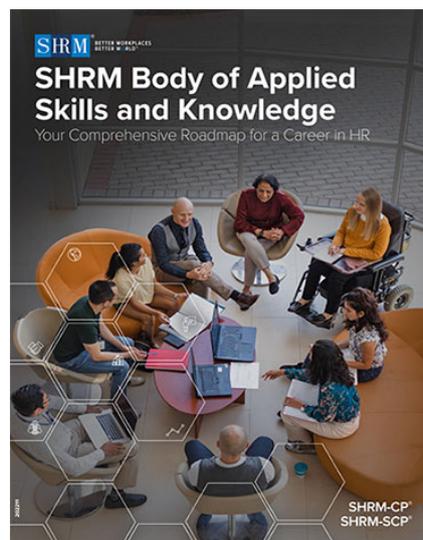
SHRM BoCK が SHRM BASK に改良されました。

SHRM の人事教育並びに人事資格の中核をなす SHRM BoCK (SHRM コンピテンシーと知識の体系) が長年の調査・研究の結果改良されました。2022 年に発表された SHRM BASK (SHRM スキルと知識の体系) は、「知識 + 行動 = 成功」の方程式を定め、技術的コンピテンシーと知識的コンピテンシーから人事プロフェッショナルのコンピテンシーを体系的にまとめて定義をしています。

SHRM エッセンシャルズの受講者の方には、SHRM から発表された受講向け資料(日本語またはバイリンガル)を別途送付しております。

SHRM BASK に関する詳しい資料は SHRM のサイト(英語)にてご確認いただけます。

<https://shrm.org/certification/about/body-of-applied-skills-and-knowledge/Pages/default.aspx>



世界最大の人事コンフェレンス&EXPO

(<https://shrm.co/ywkn5u>)

2022年6月12日～15日の日程で、アメリカのニューオーリンズで開催されます。(現地では11日にプレ・イベントがあります)

会場またはバーチャルでの参加が可能で、HRAIからお申し込みいただくと「**特別割引料金***」で参加が可能になります。

*特別割引の適用は日本在住の方のみとなります。

SHRM22のテーマは、**CAUSE the EFFECT**「結果を生み出す」

今、HRが一致団結しなければ「結果を生み出す」ことはできないとして、DE&I、人財獲得と維持、職場文化、メンタルヘルスの分野で専門家を招いてのセミナーやワークショップが多数開催されます。

参加ご希望またはご質問はEメールにて承っております。(info@hr-ai.org)



HRAI 今月の最新コラム

1月～6月連載「これからの人事～2022年からの10年 ファイナンス(CFO)から人事(CHRO)の路」

5月号は『CHROの時流』

<https://hr-ai.org/new-column/220510/>

ゲートキーパーの役割から経営の戦略を担う役割へのトランスフォーメーションは容易ではありません。CFOもかつてはマネージャーと呼ばれていました。それでは、これまで「管理・運用」の役割を主に担ってきた人事が戦略を担うために、これからCHROに求められる事とは？人事の専門職化がなぜ重要なのか？

日本・グローバルビジネスで過去に起きたトランスフォーメーションの事象、アメリカでのCHROの現状についてもデータを引用し解説しています。

HRAI 今月のアクティビティー

5/19～ 毎週木曜午前4回 SHRM Essentials バイリンガルプログラム
5/23&24 SHRM エssenシャルズ日本語プログラム

*** 6月以降の講義についても受講お申し込み可能です。**

6/23&24 SHRM エssenシャルズ日本語プログラム

7/22&23 SHRM Essentials バイリンガルプログラム

年間の講義スケジュール、受講申し込みはこちらから

<https://hr-ai.org/>

発行者

一般社団法人 人事資格認定機構 (HRAI)

@HRAI2022