

# HRAI Bulletin

## 月刊グローバル人事情報誌

毎月1回 HRAI 人事資格認定機構より、最新の海外人事情報・新コラム情報などをお届けします。

### 海外人事最新情報

## SHRM ホット・トピック

### From SHRM CEO's Desk(参考資料)

[https://www.linkedin.com/pulse/overcoming-great-resignation-johnny-c-taylor-jr-shrm-scp/?trk=eml-email\\_series\\_follow\\_newsletter\\_01-hero-1-title\\_link&midToken=AQG5yIubUHiJcQ&fromEmail=fromEmail&ut=11TT8i7x-yyWcl](https://www.linkedin.com/pulse/overcoming-great-resignation-johnny-c-taylor-jr-shrm-scp/?trk=eml-email_series_follow_newsletter_01-hero-1-title_link&midToken=AQG5yIubUHiJcQ&fromEmail=fromEmail&ut=11TT8i7x-yyWcl)

### 「大離職時代」 2022 年アメリカの人事の課題

今アメリカでは、離職率の高さが多くの企業の第一の課題となっています。物価上昇率に伴う賃上げ競争が第一の原因ですが、また一方で転職者が、より安定した「ワークライフバランス」と、より良い「福利厚生」を求める動きも加速しています。

社員のリテンションのためには、無論まず競争力のある報酬と福利厚生を提供することが重要で、その為には現行の福利厚生を含めた報酬制度全体を見直すことが必要ですが、同時に職場環境とメンタルヘルスの制度についても見直しが必要になっています。

SHRM が実施したリサーチでは次の2点の傾向が見られました。

- BIPOC ワーカーはマネジメントへ寄せる安心感と信頼が低い
- 半数を超える労働者が、より良いメンタルヘルスのベネフィットがある会社からオファーを受けたら転職をする意思がある

優秀な社員のリテンションには、社員の今のニーズに合ったメンタルヘルスのポリシーの採用と、より競争力のある報酬制度への改定に今すぐ着手し実行する必要があります。



## 世界最大の人事コンフェレンス&EXPO

<https://shrm.co/ywkn5u>

2022年6月12日～15日の日程で、アメリカのニューオーリンズで開催されます。(現地では11日にプレ・イベントがあります)

会場またはバーチャルでの参加が可能で、HRAIからお申し込みいただくと「**特別割引料金\***」で参加が可能になります。

\*特別割引の適用は日本在住の方のみとなります。

SHRM22のテーマは、CAUSE the EFFECT「結果を生み出す」

今、HRが一致団結しなければ「結果を生み出す」ことはできないとして、DE&I、人財獲得と維持、職場文化、メンタルヘルスの分野で専門家を招いてのセミナーやワークショップが多数開催されます。

参加ご希望またはご質問はEメールにて承っております。(info@hr-ai.org)



## HRAI 今月の最新コラム

1月～6月連載「これからの人事～2022年からの10年 ファイナンス（CFO）から人事（CHRO）の路」

4月号は『CHROがこれから辿る路』

<https://hr-ai.org/new-column/22-04/>

アメリカで真の人事部門というは1970年代から始まったとされ、2000年を境に経営を担うCHROが徐々に一般化しました。日本では本格的なCHROの普及はまだこれからです。アメリカでCHRO設置が進んだ社会的背景や、アメリカの現状について解説します。

## HRAI 今月のアクティビティ

4/21&22. SHRM エssenシャルズ日本語プログラム

**\*5月以降の講義への受講申し込みも可能です。**

5/19～毎週木曜午前 SHRM Essentials バイリンガルプログラム

4/21&22. SHRM エssenシャルズ日本語プログラム

年間の講義スケジュール、受講申し込みはこちらから

<https://hr-ai.org/>

発行者

一般社団法人 人事資格認定機構（HRAI）

@HRAI2022